

平成 27 年度  
学校関係者評価報告書

平成 28 年 12 月

学校法人東北文化学園大学

東北文化学園専門学校

平成 27 年度  
学校関係者評価報告書 目次

表 紙

平成 27 年度学校関係者評価について	1
自己評価項目 (1) 教育理念・教育目標	3
(2) 学校運営	4
(3) 教育活動	6
(4) 学修成果	8
(5) 学生支援	10
(6) 教育環境	12
(7) 学生の受け入れ募集	13
(8) 財 務	14
(9) 法令等の遵守	15
(10) 社会貢献・地域貢献	16
(11) 国際交流	17

## ・平成 27 年度学校関係者評価について

東北文化学園専門学校は平成 25 年度に文部科学省の「専修学校における学校評価ガイドライン」を参考に自己評価に取り組み、教職員が学校の理念、目標に照らして自らの教育活動を評価し、改善することによって、職業教育の質の保証・向上に組織的に取り組みました。また、平成 27 年 2 月に文部科学省における職業実践専門課程の認定を受け、平成 26 年度に自己点検・自己評価を行い、更なる企業等との連携を深め、職業教育の充実を図るとともに、「国際交流」の項目を新たに加え、平成 27 年度も実施致しました。この「平成 27 年度自己点検・自己評価報告書」に基づき「平成 27 年度学校関係者評価」を取りまとめましたので、その結果を公表いたします。

今後、指摘事項の改善に向けて、その進捗状況を各委員に報告するとともに、専門学校の教育・運営に活かして参ります。

### 1. 対象期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日

### 2. 実施方法

- (1) 学内に「自己点検および自己評価運営委員会」を設置し、委員会を中心に評価項目を作成し実施しております。
- (2) 自己評価の評価項目は平成 26 年度実施内容に「国際交流」を追加して実施しております。
- (3) 点検・評価結果は、運営委員会で討議し、取りまとめました。
- (4) 評価結果の状況および課題と改善策については、公開を予定しております。

### 3. 自己評価の項目

自己評価は、以下の 11 項目について実施しています。

- (1) 教育理念・教育目標
- (2) 学校運営
- (3) 教育活動
- (4) 学修成果
- (5) 学生支援
- (6) 教育環境
- (7) 学生の受け入れ募集
- (8) 財 務
- (9) 法令等の遵守
- (10) 社会貢献・地域貢献
- (11) 国際交流

### 4. 評価項目に対する評価

評価は、1～4 の点数で記載しております。

4：適切    3：やや適切    2：やや不適切    1：不適切

## 5. 「自己点検及び自己評価運営委員会」開催日

- (1) 第1回 平成28年 7月19日
- (2) 第2回 平成28年 8月24日
- (3) 第3回 平成28年 9月 8日
- (4) 第4回 平成28年10月 6日
- (5) 第5回 平成28年10月21日
- (6) 第6回 平成28年12月21日

## 6. 学校関係者評価委員

### 【外部委員】

栗原 憲昭 盛総合設計 代表取締役  
海老主 勝義 愛子整形外科 事務長  
中里 仁 社会福祉法人東北福祉会 せんだんの館 総合施設長  
山形 和正 わかばやし眼科 院長  
立石 浩一 東北文化学園専門学校同窓会 会長

### 【自己点検及び自己評価運営委員会】

委員長 千田 孝彦 校長  
副委員長 熊谷 猛 教頭  
委員 相澤 康弘 医療技術学科長(教員)、渡辺 英隆 教務委員会主事(教員)  
宇川 雅晴 学生委員会主事(教員)、増田 学身 企画広報委員会主事(教員)  
津田 真彦 キャリア対策委員会主事(教員)、千田 聡 入試広報室長(教員)  
千田 利朗 事務局次長

## 7. 実施詳細

日時：平成28年11月30日 16:30～17:30

場所：東北文化学園専門学校 2号館

## (1) 教育理念・教育目標

評価項目		評価（4～1）
1	学校の理念・目的・育成人材像は定められているか （専門分野の特色が明確であるか）	4
2	社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	4
3	学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に 周知されているか	3
4	各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する企業等のニーズに向 けて方向づけられているか	3

### ① 現在の状況

- 本校の教育理念・目的・育成人材像については、学生便覧に明確に示すとともに、在校生および保護者に周知している。また、本校全体の目的・育成人材を踏まえ、各科で「前年度の総括」、「次年度の運営方針」を掲げ、各科運営を実施している。
- 本校の将来構想については、概念図およびミッションシートを作成し、項目ごとに達成度を評価し、次年度に向けたアクションプランを立案している。
- 保護者等への周知については、各科の行事等について、前期終了時および後期終了時に学校便り（「くにみ通信」）を発行し、全保護者に送付している。
- 各学科の教育目標や育成人材像については、「職業実践専門課程」認定に基づき、連携する企業等から教育課程編成委員として招き、企業等の意見を教育課程作成に反映させている。

### ② 課題と今後の改善方策

- 本校の教育理念・目的・育成人材像については、さらに保護者への周知を徹底するため、具体的に保護者懇談会を実施する方向で検討することが必要である。
- 保護者等への周知については、年2回発行の学校便り（「くにみ通信」）を全学生の保護者宛に送付し、本校の情報提供を行っている。また、学内向けに「季報」を発行しているが、今後、保護者や外部に対しても発信することが必要である。
- 各学科の教育目標、育成人材像については、「職業実践専門課程」認定における企業等のニーズに向けて教育課程編成委員会を設けており、今後も継続して改善策を図ることが必要である。

### 学校関係者評価・意見

- 各評価については、自ら厳しい評価をして改善しようとしていることが伺え、今後さらに努力することを期待します。
- アクションプランの達成、実現に向けた取り組みに期待しております。
- 保護者・外部に向けた更なる情報提供・発信を期待しております。
- 学内（教職員）での理念・目的の共有について、尚一層図られることを期待します。
- 学校の理念や目標に関して、学生や保護者に周知徹底する方針に賛同します。

## (2) 学校運営

評価項目		評価（4～1）
5	目的等に沿った運営方針が策定されているか	4
6	運営方針に沿った事業計画が策定されているか	4
7	運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	4
8	人事、給与に関する規程等は整備されているか	4
9	教務、財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	4
10	企業や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	3
11	教育活動等に関する情報公開が適切になされているか	3
12	情報システム化等による業務の効率化が図られているか	3

### ① 現在の状況

- 運営方針に沿った事業計画の策定については、本校の運営方針や校務分掌など、年度初めの教職員研修会で全教職員に周知し、全教員を各委員会の委員として割り当てており、それぞれで活動している。さらに各科運営方針を定め、基本方針を掲げており、その具体的計画を示し、運営計画を策定している。
- 意思決定システムについては、本校の諸規程に基づき整備されており、全教職員に対しては本校の将来構想・ミッションシート等により課題解決に向けた理解を深める対策が講じられている。
- 運営組織および意思決定機能については、運営会議、科長会議、そして各委員会からの提案に基づいて有効に機能している。
- 人事、給与等については、就業規則で明確に規定されており、全教職員に公開されている。
- コンプライアンス体制については、安全衛生委員会やハラスメント委員会等が組織されており、適切に運営されている。
- 教育活動による情報公開については、ホームページや「季報」等を通して公開している。
- 業務の効率化については、情報のシステム化を図り、学内ネットワークの整備を進めている。

### ② 課題と今後の改善方策

- 教育活動の情報公開については、ホームページ等で公開しているものの、まだ改善の必要がある。また、本校と各科で作成する学校便り（「くにみ通信」）について、教育活動の公開等内容充実を図ることが必要である。
- 本校の業務の効率化については、情報システム化の更新を検討することが必要である。

## 学校関係者評価・意見

- 前年同様オープンな自己評価をされておりとてもいい印象があります。コンプライアンス体制や教育活動の情報公開等妥当と思われませんが、まだ改善の余地があるとの評価に学校の前向きな姿勢が感じられます。
- 教育機関は「2018年問題」により学校経営が厳しさを増すなか、教職員の質の担保と情報の共有は重要となります。その更なる仕組み作りに期待しております。
- 学生募集や学生指導等において、ご苦勞が多いと思います。先生方のメンタル面でのケアについてご留意ください。
- より風通しの良い組織になることを期待しています。
- 先生方が自ら夢を持ち、その実現に向けて日々生き活きと活動している姿を望みます
- ホームページや学校便りを利用して、情報公開を推進する方針に賛同します。

### (3) 教育活動

評価項目		評価（4～1）
13	教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	4
14	教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	3
15	学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	4
16	キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	3
17	関連分野の企業・関係施設等、業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか	4
18	関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターンシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか	4
19	授業評価の実施・評価体制はあるか	3
20	職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか	3
21	成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか	4
22	資格取得に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	3
23	人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	3
24	関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含め）を確保するなどマネジメントが行われているか	3
25	関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	3
26	教職員の能力開発のための研修等が行われているか	3

#### ① 現在の状況

- 本校の教育理念等については、教育目標に沿って教育課程が編成され、教育課程表や授業科目内容、各種資格検定試験の情報は学生便覧にまとめられており、入学時に全学生に配付している。また、成績評価の基準や単位認定についても履修規程に定められ、全学生に周知している。
- 職業教育に対する外部関係者からの評価については、「職業実践専門課程」認定を受け、本校と企業等とが連携による学校関係者評価委員会および教育課程編成委員会を定期的で開催し、実践的かつ専門的な職業教育を行なうための意見や要望を、教育課程の編成に反映するための取り組みを実施した。次年度以降、その取り組みについての充実が求められる。
- 授業評価については、「学生による授業評価アンケート調査」を16項目で実施している。



- 教員の資質の向上のための取り組みとしては、全教員対象の研修会を年3回以上開催している。また、公開授業を企画し、教員の授業力向上に向けて全教員が取り組んでいる。
- 優れた教員の確保については、「職業実践専門課程」認定に基づき関連分野における業界等の有識者と連携を図り、業界等に精通した教員を確保する等、教育の質の確保に努めている。

## ② 課題と今後の改善方策

- 実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムの工夫・開発については、「職業実践専門課程」認定に基づき、企業等との連携をさらに進め、外部委員からの意見や要望の把握に努めるとともに、教育課程の見直しを行い教育の質の向上に努めることが必要である。
- 公開授業については、より質の高い授業を実施するためにさらなる内容の充実と、外部委員による評価を得ることが必要である。
- 教員の資質の向上の取り組みとしては、専門分野の知識や技術力向上を図るため、教員は研修等に、より積極的に参加することが必要である。

## 学校関係者評価・意見

- 教育課程編成委員の意見を積極的に取り上げ、各科のカリキュラムに反映させていることは、業界が求める人材をどう育成していくかをしっかり理解している教員の資質が高いこと意味しており、ますます期待が持てます。今後も時代のニーズを踏まえた教育の継続を望みます。
- より良い人材確保の観点からも、学校、学生、企業・関連施設3者の更なる連携強化を望みます。
- 多くの協力企業との連携関係をつくり有効な研修制度を望みます。
- 外部委員からの意見や要望を聞いて、教育現場に反映しようという取り組みを評価します。教職員の皆様が、学生のモチベーションを向上させるためにカリキュラム作成や見直しに積極的に行われていることを知りました。

#### (4) 学修成果

評価項目		評価(4～1)
27	就職率の向上が図られているか	4
28	資格取得率の向上が図られているか	4
29	退学率の低減が図られているか	3
30	卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	3
31	卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか	3

##### ① 現在の状況

- 就職活動については、担任と就職センターの職員が連携し指導を実施している。また、教員による模擬面接指導や就職模擬試験などの就職支援を行っている。さらに、年度初めに就職活動出発式を実施することにより学生意識の向上に努めている。
- 資格試験取得率の向上については、国家試験、各種資格試験ともに、教員が中心となり取得に向け対策を行っている。
- 退学率の低減については、クラス担任制により、学生・保護者と連携をとり指導を行っている。年に学生調査を3回行い、出席不良等の学生の保護者に対して改善を促す通知を発送している。また、学生相談室を設置しメンタル面を含めた問題にも対応しており、退学率の低減に寄与している。
- 卒業生の社会的な活躍および評価については、日頃からの卒業生との情報交換に基づいている。卒業生からの就職相談については、就職センターからの情報をもとに教員が中心に行っている。
- 卒業後のキャリア形成については、同窓会等を含め卒業生のキャリア形成の状況を把握し、教育課程の改善を行っている。

##### ② 課題と今後の改善方策

- 就職支援については、学生の希望に合わせた就職指導が出来るよう、さらなる保護者との連携が必要である。また、卒業生からの就職相談については、就職センターからの情報をもとに、ソーシャルネットワークの活用を含め、情報を提供、共有できる仕組みを、今後改善することが必要である。
- 卒業生・在校生の社会的な活躍および評価については、卒業生および同窓会との連携、情報交換をさらに進め、企業等についての情報収集がなお一層出来るように、今後改善することが必要である。

##### 学校関係者評価・意見

- 担任制—就職センター—キャリア対策委員会が連携し、学生の就職活動を有機的に支援していることはとても素晴らしく、どこかに就職させて好結果を謳うのではなく、それぞれの専門分野へほぼ100%内定していることに専門学校のあるべき姿を感じています。
- 退学率については気になるところでもあり、詳細な分析が必要と思われます。表面的な退学理由ではなく、そこに隠されている本当の理由を検証する必要があるのではないかと思います。

- 就職率の向上と退学率の低減維持を期待すると共に、保育士、介護士の人材確保のためにも更なる連携を期待しております。
- 26,000名を超える卒業生との協力体制の構築を期待しています。
- 同窓会も全力を挙げて協力していきたいと思っています。
- 視能訓練士科は2年連続100%の国家試験合格を果たしたということは、教職員の努力の賜物であり、今後も頑張ってくださいと思います。

## (5) 学生支援

評価項目		評価（4～1）
32	進路・就職に関する支援体制は整備されているか	4
33	学生相談に関する体制は整備されているか	4
34	学生に対する経済的な支援体制は整備されているか	4
35	学生の健康管理を担う組織体制はあるか	4
36	課外活動に対する支援体制は整備されているか	3
37	学生の生活環境への支援は行われているか	3
38	保護者と適切に連携しているか	4
39	卒業生への支援体制はあるか	3
40	社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	3
41	高校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	3

### ① 現在の状況

- 進路指導については、各科の担任を中心に就職面接指導や就職情報の活用等の指導について検討し行っている。さらに、求人に対する就職活動の支援については就職センターと連携し継続的に実施している。
- 学生に対する経済的支援については、本校独自の学納金減免制度や返還免除型の奨学金制度が設けられている。
- 学生に対する健康管理および相談体制については、本校内に保健室が設置されており看護師が配置され、学生に対する保健指導を実施している。さらに、学生相談担当教員が相談を希望する学生に対応し、必要に応じて保健室と情報共有を行い、連携を図っている。
- 課外活動については、学生全員によって自治会が組織され主体的に活動を行っている。サークル活動や学園祭の実施に当たっては、教員が積極的に支援する体制が整っている。
- 学生の生活環境支援については、キャンパス内の施設として図書館や体育館、教育支援センター、自習室が整備されている。また、食堂、コンビニエンスストアも有している。
- 保護者との連携については、担任制により学生の日常的な状況把握を行っており、必要に応じて保護者への報告・連絡を実施している。さらに、学校便り（「くにみ通信」）を保護者に配付して本校の教育活動全般について周知を行っている。
- 卒業生に対しては、教員を中心として積極的かつ継続的に就職相談等の支援を行っている。
- 教育環境の整備については、全科が「職業実践専門課程」に認定されており、社会の求める人材を育成する教育環境が整備されている。
- 高校との連携によるキャリア教育については、学校説明会等の実施のほか、高校等と連携し出前授

業や職業ガイダンス等も実施している。科によっては社会人経験者が例年若干名入学している。

## ② 課題と今後の改善方策

- 課外活動の支援については、自治会活動やサークル活動のさらなる活性化のため、自治会予算の編成や活動の支援について検討・改善を継続的に行うことが必要である。
- 保護者との連携については、ホームページのさらなる工夫・改善を行い、充実させることが必要である。

## 学校関係者評価・意見

- 卒業生の就職斡旋をしない学校もある中で、当医院では再就職者の紹介をいただいたことがあり、経験者の紹介をいただくことはとてもありがたく今後も継続を望みます。
- 検定や資格を取れなかった卒業生や、再就職者の情報を各科がしっかり把握しており、評価は4としてもいいのではないのでしょうか。
- 厳しい環境にある学生に対する現状の経済的支援を高く評価しております。
- 今後、学生・学校・卒業生の連携を深め「アップデート教育」の有効性を内外にアピールできたら素晴らしいと思います。
- 学生就業支援とともに、出産や子育てで離職した卒業生就業支援の充実を望みます。

## (6) 教育環境

評価項目		評価（4～1）
42	施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	3
43	学内外の実習施設、インターンシップ等について十分な教育体制を整備しているか	3
44	防災に対する体制は整備されているか	4

### ① 現在の状況

- 施設・設備の整備については、各科において、その資格に関連する関係省庁の定める条件を満たす教育用機器備品が設置され、図書館をはじめ、食堂、自習室は、学生の自主学習の場として整備されている。
- 学内外の教育体制については、全科が「職業実践専門課程」認定を受けたことにより、文部科学省が示す要項に沿って実習・インターンシップを着実に実施している。
- 防災の備えについては、東日本大震災の経験を踏まえ、「震災対応マニュアル」を全学生に配付し、日頃の備えについてガイダンスを行うほか、全教職員および学生が参加する定期的な避難訓練を実施し、非常時に備えている。

### ② 課題と今後の改善方策

- 学生用パーソナルコンピューターおよび教育用機器備品については、計画的な年次更新を行っているが、きめ細かく見直し、継続していくことが必要である。
- 実習施設・インターンシップについては、「職業実践専門課程」認定のもと企業等との連携を図っているが、今後も改善に向けてさらに検討していくことが必要である。
- 防災の取り組みについては、緊急事態に備えた訓練を毎年継続的に行っているが、常日頃から防災に関する意識づけを徹底していくことが必要である。

### 学校関係者評価・意見

- 職場実習や新入社員教育で、学校の設備や学習機器、実習（験）機材に不満（多くは旧さ）を感じている学生・卒業生がいるのは事実です。すべてに最先端である必要はありませんが、旧型の設備機器で学ばせることは、学生が気の毒であり学校の責任は大きいと考えます。設備投資は学生に対する投資であることを御一考下さい。
- 実習・インターンシップの受け入れについては積極的に対応したいと考えております。
- 企業との連携→実習・インターンシップの充実が非常に重要なファクターになると思います。ゆえに、従来のチャンネルだけでなく新規のルート開拓を望みますので同窓会との連携を深めてください。
- 医療機器は日々進歩しており、医療機器メーカーなどの協力で、最新の機器の知識の習得にも取り組んでいただきたいと思います。

## (7) 学生の受け入れ募集

評価項目		評価（4～1）
45	学生募集活動は、適正に行われているか	4
46	学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	3
47	学納金は妥当なものとなっているか	4

### ① 現在の状況

- 学生募集活動については、法令遵守に配慮し、公平性と透明性を保って行うとともに、進学センターの職員が高校の進路指導室等担当部署の訪問を行うほか、教員が高校訪問を通じて、教育に関する意見交換を行っている。
- 教育成果については、「専門学校案内パンフレット」や「季報」等の広報資料にまとめられており、ホームページ上に公開している。
- 学納金については、法人が学納金の内容、減免措置等に関して決定している。

### ② 課題と今後の改善方策

- 学生募集活動については、体験入学会等において、本校の支援制度を十分に説明するとともに、入学希望者に安心感を与えられる充実した内容の体験授業を行えるよう、常に改善していくことが必要である。
- 資格取得や就職の状況については、常に在校生・保護者に情報を提供していくと共に、「季報」等の広報資料により、さらに学外へ向けた情報発信をしていくことが必要である。
- 学納金については、妥当性について常に検討していくことが必要である。

### 学校関係者評価・意見

- 昨年の評価と同じになりますが、学校関係者として学生募集の支援を行うことはやぶさかではありません。何らかの手助けになるのであれば、できる限り協力したいと思います。
- 保育や介護と言った重要な専門職の輩出を担う御校に対し、高校生やその保護者への更なる情報提供を望みます。
- 学校経営の根幹をなす部分ですので、担当部署任せでなく全体で取り組む課題だと思います。
- 医療現場ではコメディカルの存在は不可欠であり、超高齢化社会に向けて、そのニーズは増すものと思われる。体験入学会をより充実したものにして、質の高い学生の入学を期待します。

## (8) 財 務

評価項目		評価（4～1）
48	中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	3
49	予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	3
50	財務について会計監査が適正に行われているか	4
51	財務情報公開の体制整備はできているか	4

### ① 現在の状況

- 中長期的な財政基盤の安定については、本法人の正味財産および基本金ともに増加しており健全な財政状況を保っている。本校だけでも教育研究目的達成のための経費を充分確保されているが、消費収支は支出超過となっている。
- 予算については、予算編成における基本方針に基づき編成され、理事会および評議員会の承認を経て決定されている。また、会計については、「学校法人会計基準」および「学校法人東北文化学園大学経理規程」に従って適正な会計処理がなされている。
- 監査体制については、公認会計士（監査法人）による会計監査と、監事による監査が確立され、理事会および評議員会で監査報告を行っている。
- 財務情報の公開については、法人全体としての財務情報に加え、学校法人会計の解説やグラフ等をホームページ上に掲載し、学生、保護者はもとより広く一般に対し、情報の公開・発信を行っている。

### ② 課題と今後の改善方策

- 財政基盤の安定については、本校だけでの安定した財政基盤確立のためには、18歳人口の減少がより顕著になる平成30年度以降も安定した学生数の確保が不可欠である。そのため、学科編成見直しに伴う人員の適正な配置を行うことが必要である。

### 学校関係者評価・意見

- 御校が改善方策に掲げているとおり、学生確保を見据えた学科編成見直し等に期待しております。
- 教職員全員が経営者意識を持つ必要性を感じます。
- 上記を周知する場があることを望みます。



## (9) 法令等の遵守

評価項目		評価（4～1）
52	法令・専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	4
53	情報公開に関し、その保護のための対策がとられているか	4
54	自己評価の実施と問題点の改善を行っているか	3
55	自己評価結果を公開しているか	4

### ① 現在の状況

- 法令や設置基準の遵守については、法人として適切に実施され、関係省庁への報告においても適切に実施されている。
- 個人情報保護については、学内で「個人情報保護規程」が定められており、学外への個人情報の流出を予防している。なお、学生に対しては入学時のオリエンテーションで規程を説明しており、十分な周知活動を行っている。
- 自己評価結果の公表については、平成 25 年度に引き続き平成 26 年度も自己評価を実施し、結果をホームページ等で公開している。なお、問題点は各委員会で検討し、改善を図っている。

#### 【主な改善点】

- ①協働態勢確立の為、平成 28 年度からの学科制導入を検討した。
- ②企業等との連携および意見交換をもとに各科カリキュラムの見直しを行った。
- ③入学前教育の充実を図るため、各科で方針を再検討し内容の見直しを行った。
- ④学生用トイレの新設を行った。

### ② 課題と今後の改善方策

- 自己評価による問題点については、改善策を具体的に検討し確実に実行することが必要である。
- 自己評価結果の公表については、今後も、自己点検・自己評価報告書をホームページ等で公開することが必要である。

### 学校関係者評価・意見

- 今後も継続的に法令遵守に努めてほしいと思います。
- 同上、改善策の具体的な実行に期待しております。
- 自己規律に基づく自主性が非常に大事だと思います。
- 定期的な教育研修および外部講師による研修も必要だと思います。

評価項目		評価（4～1）
56	学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	3
57	学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	4
58	地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等を含む）の受託等を積極的に実施しているか	3

### ① 現在の状況

- 本校の教育資源を活用した社会貢献・地域貢献については、東北文化学園大学・東北文化学園大学院と連携して、一般市民を対象とした「医療福祉フォーラム（無料）」を開催した。また、本校は、教育に支障のない範囲で、各団体の教育・研修活動、各種試験会場等に施設を提供し、教員の講師派遣等を行っている。
- 学生のボランティア活動の支援については、毎年、教職員と学生が地域の公園、道路および福祉施設・保育所などの清掃ボランティアを行う「感謝の日」を定めているが、平成27年度は雨天のため、福祉施設の清掃ボランティアのみを行った。また、東北文化学園大学と共同で、学生が行う地域貢献、ボランティア活動をサポートするための「ボランティア・ポイント制度」を運用し、地域社会への貢献度が高い活動を行った学生を表彰の対象としている。
- 地域に対する公開講座については、毎年、高校生等を対象とした、職業理解のための講座を開講している。

### ② 課題と今後の改善方策

- 地域に対する公開講座・教育訓練の受託については、今後も、地域のさまざまな要望に応える貢献策を計画的に検討することが必要である。
- 学生のボランティア活動は、学業に支障のない範囲で奨励し、さらに参加促進に向けた支援について検討することが必要である。

### 学校関係者評価・意見

- 他の専門学校や大学について、社会や地域に貢献するニュースをよく見かけます。しかし、東北文化学園全体として種々活動を行っているようですが、メディア露出が少ないように感じます。メディアを活用することは学生募集にもつながるのではないのでしょうか。
- 御校の学生ボランティアの評価は高く、引き続きの学校による活動の支援をお願いしたいと思います。
- 地域や地元住民から「なくてはならない学校」と評価してもらうのが大きな指標のひとつだと思います。
- 宮城県眼科医会で行っている「目の愛護デー」行事に学生が参加し、また、視覚障害者支援のボランティアにも毎年多数の学生が参加しています。卒業生は、仮設住宅眼科検診のボランティアに積極的に参加していただきました。学生のボランティア活動を推進することに賛同します

評価項目		評価（4～1）
59	留学生の受け入れについて戦略をもって国際交流を行っているか	2

① 現在の状況

- 国際交流については、本校の教育目標に「国際性豊かな社会人になること」を掲げており、各科で検討を開始した。

② 課題と今後の改善方策

- 留学生の受け入れについては、実績はないが、宮城県専修学校各種学校連合会と協議し、受け入れに向けた体制整備を行うことが必要である。

学校関係者評価・意見

- 医療ビジネス分野での留学生受け入れは、実習等の受け入れを行う医療機関側の体制も整備する必要がありますので、大切なことではありますが、慎重に進めてほしいと思います。
- 国際交流の重要性を前提にしつつ、慎重な体制整備を望みます。
- 留学生との交流を通して外国人に対して委縮しない学生が増えることを望みます。
- グローバル化が進み、単一言語だけではビジネスが難しい時代になってきました。ついでに、留学生を積極的に受け入れ、そうした学生との交流を通して生きた外国語の習得を強く望みます。
- 資格取得者の留学受け入れは、協会で行われているようですが、学生受け入れに関しては現状では難しい側面もあります。しかし交流等期待できることもあり、できる範囲で考える余地はあるのかもしれません。